

3評価基準

氏名 _____

勤務年数 : _____ 年 _____ ヶ月

◇私たちはただ児童に従事して働くのではなく、自らの幸せも求めながら成長することで、より児童の方々を笑顔にしていきます。
 思いの種を蒔き、行動を刈り取る。行動の種を蒔き、習慣を刈り取る。習慣の種を蒔き、人格を刈り取る。人格の種を蒔き、人生を刈り取る。

		A (100%)	B (80%)	C (50%)	D (20%)	E (0%)	自己評価	責任者評価	管理者評価	総合評価
心がけ	① パラダイムシフト パラダイムとは「その人なりの見方」であり、世界をありがままに見ている訳ではない。自分も他人もそうした違ったパラダイムを持っていることを認める	自ら積極的に取り組んでいる	指示された範囲でできている	時々注意されるが、自分で行動を改善できる	注意されることが多い	注意されても行動を改善できない				
	② インサイドアウト 困難な失敗があった時、他人や環境のせいにならず、自分の中(インサイド)に問題を感じ成長、改善の機会を見出す考え方をする	自ら積極的に取り組んでいる	指示された範囲でできている	時々注意されるが、自分で行動を改善できる	注意されることが多い	注意されても行動を改善できない				
	③ 主体的である 刺激と反応の間にはスペースがある。刺激に対して、すぐに反応するのではなく、そこには選択の自由があり、自分で行動を選択する	自ら積極的に取り組んでいる	指示された範囲でできている	時々注意されるが、自分で行動を改善できる	注意されることが多い	注意されても行動を改善できない				
	④ 主体的である 自分を変えられないことに反応するのではなく、自分の行動で改善できることに注力する。「別の方法を探そう」「今できることは何か」と前向きな言い方を心がける	自ら積極的に取り組んでいる	指示された範囲でできている	時々注意されるが、自分で行動を改善できる	注意されることが多い	注意されても行動を改善できない				
	⑤ 信用口座の残高を増やす 相手をリスペクトする。小さな思いやりや礼儀を大切に。約束を守る。誤解を生まないように。誠実さを言動で示す。過ちは心から謝る。など良好な人間関係を築く。	自ら積極的に取り組んでいる	指示された範囲でできている	時々注意されるが、自分で行動を改善できる	注意されることが多い	注意されても行動を改善できない				
	⑥ お互いに満足できる道は必ずあると信じ抜き行動する。 相手に且つことだけを考えるのはもちろん、気持ちを押し殺して相手に利益を譲るという考え方も違う。双方がプラスとなる道を探る。それには思いやりと勇気が必要。	自ら積極的に取り組んでいる	指示された範囲でできている	時々注意されるが、自分で行動を改善できる	注意されることが多い	注意されても行動を改善できない				

		A (100%)	B (80%)	C (50%)	D (20%)	E (0%)	自己評価	責任者評価	管理者評価	総合評価
笑顔・挨拶・基本態度	・いつも笑顔で、元気な挨拶ができています (体調や気分によるムラがない) ・利用者に対して、尊敬語を用い、笑顔で接して不安を取り除く声掛けを常に行っている	完璧にできている	おおむね出来ている	時々注意されるが、自分で行動を改善できる (即改善意欲有)	注意されることが多い (即改善意欲薄)	注意されても行動を改善しない (即改善意欲0)				
働きやすい職場作り	・会社や上司からの提案・意見・指示に積極的かつ迅速に対応している。 ・他スタッフの声にも積極的に耳を傾け、会社・個人にとってプラスになる問題解決に向けた行動をしている ・周りのスタッフが働きやすくなるよう常に意識し、気遣いや配慮をしている。	完璧にできている	おおむね出来ている	時々注意されるが、自分で行動を改善できる (即改善意欲有)	注意されることが多い (即改善意欲薄)	注意されても行動を改善できない (即改善意欲0)				
協調性	・自分の部門だけでなく、他部門や会社全体の最適化を考えて、「お助けしましょうか?」の声掛けができる＝協力意識 ・欠員が出たときや土・祝日など人が少ない時に出勤し、シフトに協力的である。	完璧にできている	おおむね出来ている	時々注意されるが、自分で行動を改善できる (即改善意欲有)	注意されることが多い (即改善意欲薄)	注意されても行動を改善できない (即改善意欲0)				

		A (100%)	B (80%)	C (50%)	D (20%)	E (0%)	自己評価	責任者評価	管理者評価	総合評価
保育技術の研鑽	・常にサービスの質の向上を考え、利用者様個々に合わせたサービスを考え、提供している。 ・研修で得た知識を普段のサービスに積極的に活かしている。	完璧にできている	おおむね出来ている	半分ぐらいは出ている	ほとんど出ていない	全く出ていない				
節約・コスト管理	・常に節約・エコ意識を持ちながら業務にあたっている ・会社の備品・設備を自分のものと同じように大切に扱っている	完璧にできている	おおむね出来ている	半分ぐらいは出ている	・節約やエコに対する意識はあるが、つい忘れてしまう	・節約・エコの考えが全く無い				
報・連・相	・自分だけの判断で報告義務を怠らず、些細なことでも報連相を大事にし、上司に必ず報告している。	完璧にできている	おおむね出来ている	半分ぐらいは出ている	ほとんど出ていない	全く出ていない				

今後の目標